

Rapport RSE

année de référence
01-2023 à 12-2023



COMMUNICATION
SUR LE PROGRÈS



Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en oeuvre des Dix principes du **Global Compact des Nations Unies** et soutenant les objectifs des Nations Unies.

Nous apprécierions vos commentaires sur son contenu.

SOMMAIRE

- 1. Contexte **1**
- 2. Engagement Global Compact **2**
- 3. Politique de l’entreprise **3**
- 4. Description de la personne morale **4**
- 5. Périmètre opérationnel **5**
- 6. Objectifs de développement durable **6**
- 7. Cartographie des parties prenantes **7**
- 8. Les actions mises en œuvre jusqu’en 2023 **8**
- 9. Objectifs et cibles de développement durable **10**
- 10. Indicateurs de performances **10**
- 11. Feuille de route stratégique 2024 **11**
- 12. Focus sur des actions marquantes **11**



Utilisation de la méthode de reporting extra-financier qui découle de l’article 225 de la loi Grenelle 2, qui fixe un cadre de référence volontaire à la société RIONDET ENTREPRISES, pour prendre en compte les conséquences sociales et environnementales de son activité ainsi que ses engagements sociétaux en faveur du développement durable.

Rapport de de développement durable réalisé par la société Qualité en Bresse.

1. Contexte



Pour l'entreprise et pour l'économie, la responsabilité sociétale des entreprises (RSE) est un facteur de performance globale. Aujourd'hui, quelle est, la place de l'entreprise dans la société française ? Quels engagements prendre pour que se déploie et s'affirme, en France et en Europe, un modèle d'entreprise responsable ? Depuis le 1^{er} novembre 2010, la norme ISO 26 000 fixe un cadre de référence international pour faciliter les organisations à s'engager dans cette dynamique soutenable.

En France, depuis 2012, l'article 225 de la loi Grenelle 2, impose aux sociétés cotées en bourses ou celles de plus de 5 000 salariés (avec un bilan ou CA de plus de 1 milliard d'euros) de justifier leurs performances de développement durable au travers un rapport intégré. Depuis 2017, cela concerne également les sociétés de plus de 500 salariés avec un total de bilan ou un CA net > 100 millions d'euros. D'autre part, le contexte législatif et réglementaire impose aux sociétés françaises de contribuer à l'effort national pour atteindre les objectifs de développement durable que la France s'est fixés à l'horizon de 2030.



Dans ce contexte, la société RIONDET ENTREPRISES a fait le choix de s'engager dans une démarche de développement durable adaptée à sa taille, pour faire évoluer sa gouvernance, ses pratiques et agir concrètement chaque année pour améliorer ses performances RSE.

En adéquation avec son organisation industrielle, la société RIONDET ENTREPRISES déploie, structure, pilote et mesure chaque année ses performances de développement durable et planifie les actions pertinentes pour atteindre la vision qu'elle s'est fixée :

RIONDET ENTREPRISES est une chaîne de valeur humaine, nous prenons soin de chaque personne environnante à l'entreprise. Nous plaçons l'humain au premier plan et ce dans toutes nos relations : collaborateurs, clients, fournisseurs partenaires...

RIONDET ENTREPRISES c'est une équipe de 35 collaborateurs , tous avec la même culture d'entreprise, tournés vers le service et l'accompagnement de nos clients.

Notre engagement, c'est d'être présent à vos côtés.

2. Engagement

Je suis heureux de confirmer que RIONDET ENTREPRISES réitère son soutien envers les Dix principes du Global Compact des Nations Unies dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Dans cette communication annuelle sur les progrès, nous décrivons les actions que nous mettons en œuvre pour améliorer constamment l'intégration du Global Compact et de ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations journalières de notre entreprise.

Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Meilleures salutations,

Monsieur Franck DOUMECQ

Président de la société RIONDET ENTREPRISES

3. Politique de l'entreprise

La société RIONDET ENTREPRISES s'est engagé volontairement dans une démarche RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) pour prendre en compte les enjeux pertinents de développement durable et accroître plus largement nos performances (sociales, environnementales, économiques et sociétales).

La raison qui explique ce choix est simple. Notre ADN, nos parcours, nos expériences, nous ont convaincu qu'agir en qualité d'acteur exemplaire en faveur de la RSE, est une des conditions sine qua non de pérennité d'un projet ou d'une entreprise.

Il est de la responsabilité de chacun de capitaliser sur nos atouts, de les renforcer et viser au-delà pour créer nos zones d'océans bleus à l'origine d'opportunités de croissance.

L'engagement collectif nous permettra ensemble, de développer de nouvelles pratiques, en particulier d'innovation.

Ainsi, nous avons fait le choix de trois objectifs prioritaires pour décliner notre feuille de route et créer de la valeur pour nos clients, ainsi que pour notre entreprise :

1. **Renforcer l'innovation ;**
2. **Consommation et production durables ;**
3. **Développer de nouveaux partenariats.**

La déclinaison de notre feuille de route, nous permettra à moyen terme de renforcer notre compétitivité auprès de nos clients de secteurs d'activités très variés.

Pour cela, RIONDET ENTREPRISES déploie un programme d'investissements industriels régulier.

A l'écoute de nos parties prenantes, nous sommes également de plus en plus attentifs aux actions de développement durable engagées par nos fournisseurs et partenaires d'affaires.

Continuons à mobiliser toute notre énergie afin de poursuivre ce que nous faisons bien depuis de nombreuses années en adéquation avec nos orientations stratégiques présentées dans notre premier rapport de développement durable.

Monsieur Franck DOUMECQ
Président de la société RIONDET
ENTREPRISES

4. Description de la personne morale

Raison sociale : RIONDET ENTREPRISES

Président directeur général : Monsieur Franck DOUMECQ

Adresse : 27 Rue Irène Joliot Curie, 38320 Eybens

Forme juridique : SAS

SIREN : 434194361

Nombre de salariés : 35

Chiffre d'affaires 2023 : 5,2 millions d'euros

Notre vision

"Nous n'avons pas hérité de la Terre de nos ancêtres, mais l'empruntons à nos enfants."

"Pour ce qui est de l'avenir, il ne s'agit pas de le prévoir, mais de le rendre possible".

Antoine de Saint Exupéry

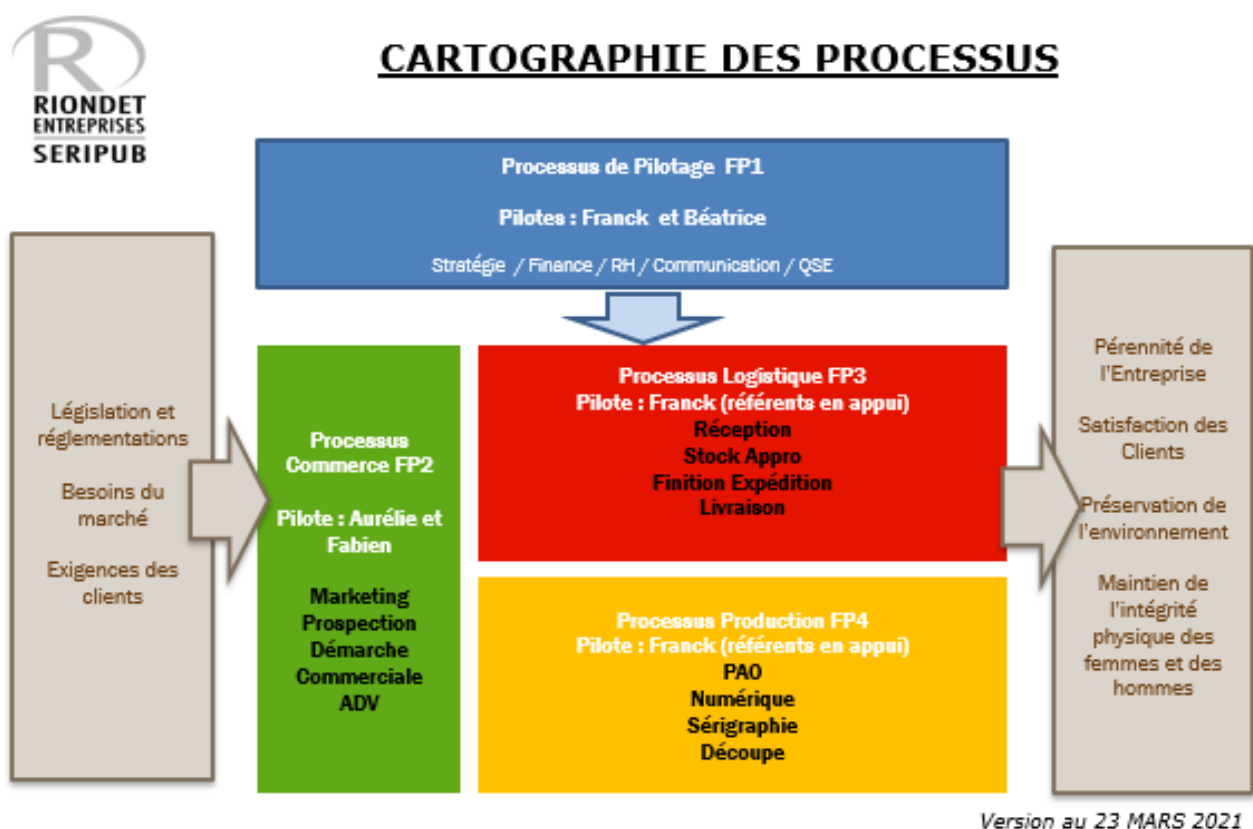
Nos valeurs

La satisfaction de nos clients, notre équipe polyvalente, soudée & dynamique au service du client et l'entretien de bonnes relations avec nos fournisseurs & partenaires sont nos 3 piliers.

Nos métiers et prestations :

Principales activités

- ❖ Impression numérique
- ❖ Impression sérigraphie industrielle
- ❖ Découpe numérique et traditionnelle
- ❖ Impression sérigraphie objets et textiles
- ❖ Négoc



5. Périmètre opérationnel

Le rapport de développement durable couvre l'ensemble des activités de la société RIONDET ENTREPRISES . Les données d'activité de l'année 2023, sont prises comme année de référence pour fixer les orientations stratégiques pour 2024.

6. Cotation des enjeux de développement durable

La société RIONDET ENTREPRISES a sélectionné des enjeux de développement durable qui méritent plus particulièrement des efforts, parce qu'ils sont importants aux yeux de ses parties prenantes pour sa réussite commerciale et pour la conduite de ses affaires quotidiennes.

Enjeux sélectionnés parmi les dix-sept proposés par les Nations Unies (Global Compact).



RIONDET ENTREPRISES – SERIPUB a choisi le référentiel Global Compact, portée par l'Organisation des Nations Unies pour présenter ses actions, ses performances en matière de développement durable et ses engagements.



« Depuis 2023, RIONDET ENTREPRISES – SERIPUB est engagée auprès de l'initiative de responsabilité sociale du Global Compact des Nations Unies et de ses 10 principes autour des droits de l'Homme, des normes du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption »

RIONDET ENTREPRISES – SERIPUB a sélectionné des enjeux de développement durable qui méritent plus particulièrement des efforts, parce qu'ils sont importants aux yeux de ses parties prenantes pour sa réussite commerciale et pour la conduite de ses affaires quotidiennes.

Six enjeux ont été sélectionnés parmi les dix-sept proposés par les Nations Unies (Global Compact).



Le choix des trois enjeux de développement durable se base sur une analyse qui prend en compte :

- La stratégie ,
- Les impacts, les risques et opportunités,
- Les enjeux sectoriels,
- La réglementation,
- Les intérêts et attentes des parties prenantes prioritaires (Cf. §4. Cartographie des parties prenantes).

7. Cartographie des parties prenantes

La stratégie et les engagements de la société RIONDET ENTREPRISES ont été établis en prenant en compte l'environnement dans sa globalité. Les parties prenantes qui interviennent dans les processus de décisions (influencent ou peuvent être influencées par les activités de RIONDET ENTREPRISES) sont identifiées et priorisées pour déterminer la « sphère d'influence ».

Impact de la partie prenante sur RIONDET	5	Intervenants PAO + conseil : Qualité en Bresse, GC3 Fournisseurs électricité, eau, accès internet	Fournisseurs Transporteurs maintenance machine, informatique Communauté	salariés Direction clients
	3	medecine du travail Assurances Banques Expert comptable, cac _ expert comptable		
	1	Bee Abeilles, sponsoring		
		1	3	5
Impact de RIONDET sur la partie prenante				

La société RIONDET ENTREPRISES planifie l'écoute de ses parties prenantes pour échanger avec elles et mieux appréhender leurs attentes, exprimées ou non. Cette écoute peut s'opérer sous différentes formes : rendez-vous, échanges téléphoniques, journées dédiées, etc.

Les informations recueillies, sont prises en compte, analysées dans le cadre du suivi RSE et font l'objet d'une revue méthodique pour décider des actions à mettre en œuvre.

8. Les actions mises en œuvre jusqu'en 2023

GOUVERNANCE

Le comité de direction est composé de 2 personnes : le Président et la responsable administration finance. Des réunions sont planifiées à différents niveaux de gouvernance permettant de canaliser l'information dans l'entreprise.

ECONOMIQUE

Performance des fournisseurs

Les fournisseurs de matières, transport sont des fournisseurs majoritairement historiques des sociétés. Ils sont évalués annuellement sur des critères Qualité, Délai et Prix.

Surveillance et contrôles

Un système de management de la qualité est certifié ISO 9001 :2015. Des audits internes et externes garantissent la surveillance des processus et l'efficacité du système.

ENVIRONNEMENT

Management de l'environnement

Une analyse environnementale a été effectuée pour identifier les aspects et impacts environnementaux significatifs. Des procédures sont rédigées pour maîtriser les risques environnementaux. Une veille réglementaire est assurée avec Qualité en Bresse.

Biodiversité

Parrainage depuis 2019, d'une ruche de bee abeille à claix.

Efficacité énergétique

Un suivi annuel des consommations d'électricité et d'eau est réalisé pour assurer une surveillance des consommations anormales.

Ressources naturelles

Un tri-sélectif des sous-produits issus de la fabrication et des déchets est réalisé pour valoriser au mieux la fraction recyclable.

Les déchets sont recyclés par des prestataires spécialisés.

SOCIAL

Ancienneté et qualité de vie au travail

L'ancienneté moyenne du personnel s'élève à 10 ans, pour une moyenne d'âge de 30 ans.

La politique sociale de la société RIONDET ENTREPRISES présente un turnover très faible.

99% des collaborateurs sont en CDI et un parcours d'intégration adapté est dispensé pour chaque nouvel arrivant.

Ecoute des parties prenantes internes

La Direction réalise les entretiens professionnels de 100% des collaborateurs pour dresser un bilan sur les points forts, besoins de formation et points d'amélioration.

Un plan de développement des compétences annuel est planifié et réalisé chaque année.

Prévention santé-sécurité

La participation active des salariés à l'amélioration continue permet une mise à jour régulière du Document Unique des risques professionnels.

Un plan d'actions de prévention (Technique Humain et Organisationnel) annuel est planifié et réalisé chaque année.

SOCIÉTAL

La société RIONDET ENTREPRISES privilégie des fournisseurs implantés sur le territoire Français .

Implication dans notre écosystème

L'avenir se construit à plusieurs. RIONDET ENTREPRISES est adhérente à la CPME 38.

RIONDET ENTREPRISES communique ses engagements de responsabilité sociétale pour ses réponses à des appels d'offre.

9. Objectifs et cibles de développement durable



Indicateurs de performances RSE

Possibilité d'inscrire "données non disponibles cette année" ou "données non pertinentes" DNP

Objectif de Développement Durable ODD GLOBAL COMPACT	Indicateurs	Période concernée	cible 2024
ODD N° 3 Bonne santé et bien-être	Nombre d'accidents de travail	année civile	0
	Nombre de maladie professionnelle	année civile	0
	activité TEAMBUILDING	année civile	2 par an
	Massage ou osteopathie	année civile	1 par an
ODD N° 8 Travail décent et croissance économique	Chiffre d'affaires	Exercice comptable au 31/12	5,2 millions
	Montant des investissements (en l et en % du CA)	Exercice comptable au 31/12	30Ke
	Nombre de collaborateurs	année civile	DNP (pas d'objectifs)
ODD N° 9 Industrie innovation et infrastructures	Nombre de devis validés quantité d' éco- matières consommées	Exercice comptable au 31/12	DNP 1ère année de mesure
ODD N° 12 Consommations et productions responsables ODD N° 13 Mesures en faveur du climat	consommations énergétiques	Kw Eybens Kw Bresson	DNP 1ère année de mesure
	suivi des déchets	tonnes annuelles	100% revalorisés
ODD N° 17 Partenariats pour l'atteinte des objectifs	nombre alternants, stagiaires	année civile	2 par an
	participation réunions, événements CPME 38	année civile	2 par an

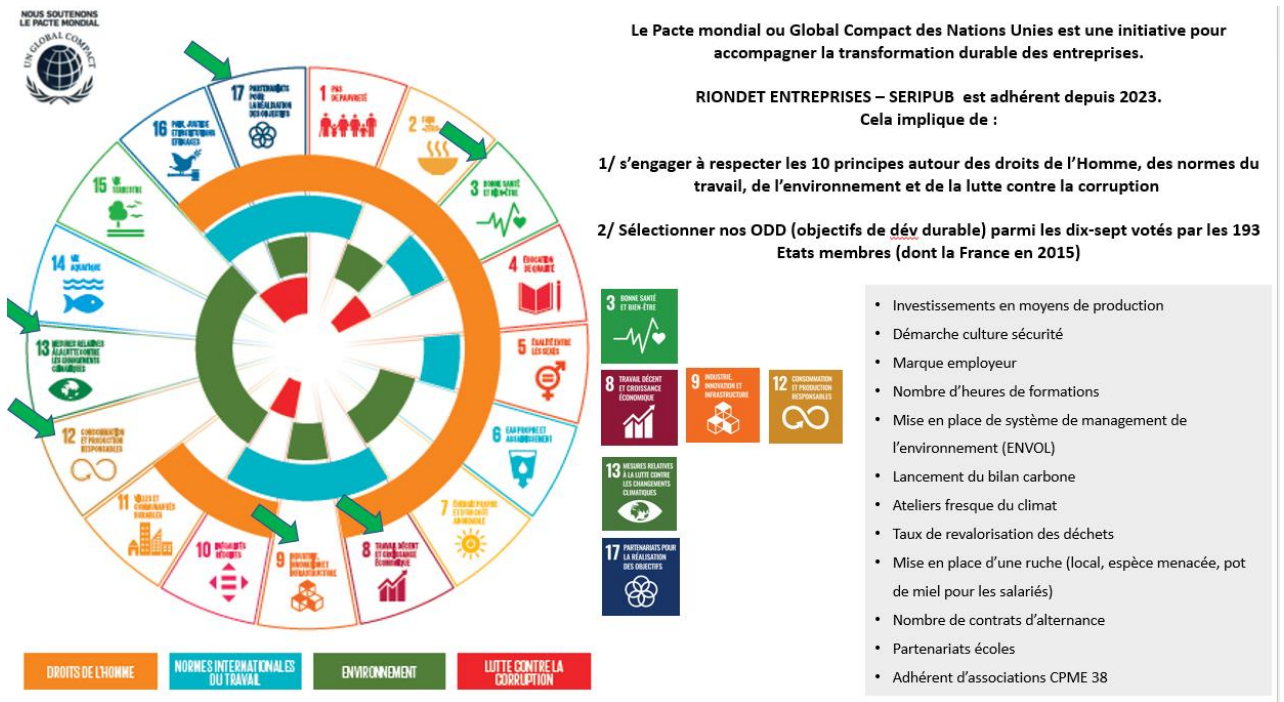
10. Indicateurs de performances

Le rapport 2023 est le 1^{er} rapport de développement durable. Pour de nombreux indicateurs ayant été mesurés ou définis pour la première fois, ils servent à établir la « référence » à partir de laquelle la société RIONDET ENTREPRISES suivra sa performance dans le temps.

Chaque année ce rapport de développement durable sera actualisé pour publier ses performances.

Le comité RSE assure le suivi du plan d'actions de développement durable pour atteindre les objectifs qu'il s'est fixés. Il se réunit annuellement pour assurer la mise en place et le suivi des actions décidées.

11. Feuille de route stratégique 2024



La feuille de route de la société RIONDET ENTREPRISES , se décline en 3 orientations stratégiques :

- **Réalisation de notre 1er Bilan Carbone**
- **Définition d'un plan de transition énergétique**
- **Poursuite de la démarche concernant les éco-matières**

12. Focus sur certaines actions marquantes



**PARRAINAGE DEPUIS 2019,
D'UNE RUCHE DE BEE ABEILLE À CLAIK**

Participer à la sauvegarde des abeilles et à la protection de la biodiversité nous tient à cœur. Chaque année, nous avons l'occasion de visiter notre ruche et de récupérer le miel qui est produit par nos chères abeilles. Un joli partenariat alliant protection de l'environnement et gourmandise.

CERTIFICATION ENVOL

Le label EnVol permet d'identifier et de rassembler toutes les entreprises, en particulier les TPE et PME, qui s'engagent à réduire leur impact sur l'environnement, à protéger les écosystèmes naturels et la biodiversité.

